**Об изменении размеров пособий в 2022 году**

**С 1 января 2022 года в силу вступил ряд изменений, связанных с выплатами пособий из Фонда социального страхования по страховым случаям, наступившим в текущем году. В первую очередь, изменился процесс выплаты пособий: теперь они осуществляются в беззаявительном порядке. Установлены и новые сроки выплаты пособий *по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и первичного ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Они выплачиваются в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня предоставления необходимых документов.* Основанием для выплаты пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам в настоящее время стали электронные листки нетрудоспособности, которые полностью заменили бумажные с начала 2022 года. Кроме того, изменились предельные размеры пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.**

Для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет необходимо определить среднедневной заработок, который рассчитывается за 2 календарных года, предшествующих году наступления страхового случая. В 2022 году для расчёта берется заработок за 2020 и 2021 годы. При определении среднедневного заработка для пособия по временной нетрудоспособности в 2022 году суммарный заработок подлежит делению на 730, а пособий в связи с материнством – на 731, поскольку 2020 год является високосным. А в случае если в расчетный период вошли два високосных года (например, при замене лет), пособие исчисляют исходя из 732 дней.

**Как рассчитываются пособия?**

**Пособие по беременности и родам** выплачивается в размере 100% среднего заработка суммарно за весь период отпуска. Для его расчета средний дневной заработок необходимо умножить на количество дней отпуска по беременности и родам.

**Пособие по уходу за ребенком** **до 1,5 лет** выплачивается в размере 40% среднего заработка застрахованного лица и рассчитывается по формуле: Средний дневной заработок х 30,4 х 40%, где 30,4 – установленное среднемесячное число календарных дней.

Вместе с тем, при расчете пособий в связи с материнством важно учитывать, что из числа календарных дней расчетного периода (в данном случае 731 день) необходимо вычитать дни, приходящиеся на временную нетрудоспособность, отпуск по уходу за ребенком или отпуск по беременности и родам.

**Пособие по временной нетрудоспособности** рассчитывается исходя из страхового стажа: 60% среднего заработка, рассчитанного за два календарных года, выплатят работнику со стажем до 5 лет, 80% – со стажем от 5 до 8 лет, 100% – со стажем 8 и более лет. Важно учитывать, что пособие по временной нетрудоспособности облагается НДФЛ.

**Максимальные размеры пособий**

Максимальные размеры указанных выше пособий рассчитываются исходя из предельного размера базовой суммы для начисления страховых взносов. В 2020 году предельная база составила 912 000,00 руб., а в 2021 году – 966 000,00 руб. При этом важно отметить, что при расчетах предельных величин пособий суммарный заработок всегда делится на 730.

Исходя из этого, ***предельная величина среднего дневного заработка*** для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2022 году составит ***2 572,60 руб***. (912 000 + 966 000) / 730).

Таким образом, максимальный размер ***пособия по беременности и родам*** из предельных величин баз для расчета пособий в 2022 году:

* за 140 дней: 2 572,60 \* 140 = ***360 164,00*** руб.
* за 156 дней (осложненные роды): 2 572,60 \* 156 = ***401 325,60*** руб.
* за 194 дня (многоплодная беременность): 2 572,60 \* 194 = ***499 084,40*** руб.

Максимальный размер ***ежемесячного пособия по уходу за ребенком*** из предельных величин баз для расчета пособий в 2022 году:

2 572,60 \* 30,4 \* 40% = ***31 282,82 руб. в месяц.***

В случае ухода за двумя и более детьми размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется (например, при уходе за двумя детьми: 31 282,82 руб. х 2 = 62 565,64 руб. в месяц). При этом важно отметить, что сумма ежемесячного пособия по уходу за двумя и более детьми не должна превышать 100% заработка работника.

Максимальное ***пособие по временной нетрудоспособности*** при стандартном случае двухнедельной простуды и стаже работы более 8 лет составит ***36 016,40 руб***. (2 572,60 \* 14 \* 100%). С этой суммы удерживается НДФЛ.

**Минимальные размеры пособий**

Минимальные размеры пособий по беременности и родам и по временной нетрудоспособности, рассчитываются исходя из величины минимального размера оплаты труда (МРОТ). **Средний заработок принимается равным МРОТ в случае, если:**

- страховой стаж работника менее шести месяцев или есть основания для снижения размера пособия;

- в расчетном периоде заработок отсутствовал, а также в случае, если средний заработок в этот период в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ.

Минимальные размеры пособий также рассчитываются из среднедневного заработка. И так же, как и при расчете максимальных величин пособий, суммарный заработок всегда делится на 730.

C 1 января 2022 года величина МРОТ составляет **13 890,00** рублей. Таким образом, ***средний дневной заработок исходя из МРОТ*** будет равен ***456,66 рублей*** (13 890,00 руб. × 24 месяца) / 730 дней).

Исходя из этого, ***минимальный размер пособия по беременности и родам*** по страховому случаю, наступившему после 1 января 2022 года составит:

* за 140 дней - ***63 932,40*** рублей;
* за 156 дней (осложненные роды) - ***71 238,96*** рублей;
* за 194 дня (многоплодная беременность) - ***88 592,04*** рублей.

Для расчета **пособия по временной нетрудоспособности** исходя из МРОТ, необходимо средний дневной заработок (***456,66 рублей***) умножить на процент в зависимости от стажа сотрудника и на количество дней освобождения от работы. Если застрахованное лицо работает на условиях неполного рабочего времени, то пособие рассчитывается пропорционально продолжительности рабочего времени.

Если пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное вышеуказанным образом, в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ, оно исчисляется в следующем порядке: Средний дневной заработок (в зависимости от количества календарных дней в месяце, в котором наступила нетрудоспособность) умножается на количество дней нетрудоспособности. Стаж сотрудника при этом не учитывается.

Таким образом, средний дневной заработок = 13 890,00 рублей / количество дней в месяце нетрудоспособности.

Минимальный размер среднедневного заработка за 1 день составит:

* 496,07 руб. (28 к.д./мес.)
* 463,00 руб. (30 к.д./мес.)
* 448,06 руб. (31 к.д./мес.)

Стоит отметить, что минимальный размер **пособия по уходу за ребенком** установлен в твердой денежной сумме и составляет ***7082,85 руб***. В случаях, если отпуск по уходу за ребенком начался не с первого дня месяца, пособие выплачивается пропорционально количеству календарных дней (включая нерабочие праздничные дни) в месяце, приходящихся на период осуществления ухода.

Данный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком действует с 01.02.2021 г. и ежегодно индексируется.